

André Lacaille, CRIA

Médiateur-Conciliateur

Intervention en français et anglais

Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec

Membre de l'Institut de médiation et d'arbitrage du Québec (IMAQ)



SOMMAIRE

Plus de 25 années en gestion de service des ressources humaines avec des entreprises d'envergure mondiale œuvrant dans le domaine de la technologie, de la métallurgie, des produits de consommation ainsi que du milieu universitaire.

Membre d'équipes de direction et propriétaire d'entreprise. Spécialisation en gestion des ressources humaines, relations de travail et gestion de conflits.

Importante expérience en négociation de contrat collectif et individuel, gestion de l'absentéisme, gestion des relations de travail, gestion du rendement et de la performance, gestion des politiques et règlements, médiation et résolution de conflits (griefs et plaintes), rôle-conseil, agent de liaison avec les partenaires syndicaux, gestion du recrutement et dotation dans leur ensemble, gestion de la rémunération globale, gestion et coordination des activités en santé-sécurité, SIRH.

Connaissance de la levée de fond philanthropique.

Direction et supervision d'équipes de 2 à 25 employés.

FORMATION ACADÉMIQUE

Baccalauréat spécialisé en relations industrielles.

Université de Montréal

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Université Saint Paul-Ottawa

Enseignement universitaire

Directeur service des ressources humaines

Responsabilités :

- Gestion des relations avec les employés,
- Porte-parole aux tables de négociations. 3 conventions signées,
- Gestion de la rémunération globale incluant le régime de retraite,
- Gestion de la dotation,
- Gestion de la paie,
- Rôle-conseil auprès de la haute direction et des directions administratives et académiques,
- Gestion des dossiers juridiques et principal représentant dans la gestion des plaintes, grief

Principales réalisations

Réorganisation

- Revue des différents services, analyse des forces et faiblesses des gestionnaires, recrutement d'une nouvelle équipe de direction

Curriculum Vitae André Lacaille

Négociation

- Deux renouvellements de la convention collective des professeurs de plein exercice
- Négociation de la première convention collective des professeurs à temps partiel

Autres dossiers stratégiques majeurs;

- Révision complète du dossier financier et de la méthode de gestion du régime de retraite
- Révision complète des avantages sociaux et des ententes avec les partenaires
- Analyse et refonte des politiques et règlements en ressources humaines
- Développement et mise en place d'un système d'évaluation de la performance
- Examen et négociation des ententes avec les firmes de conseil légaux

Groupe de Gestion Proaction inc. et Proaction RH-Montréal

Entreprise de consultation en ressources humaines et en développement stratégique.

Propriétaire

Spécialisation :

- Démarrage d'entreprise
- Recrutement exécutif
- Coaching, élaboration de plan stratégique et déploiement d'objectifs organisationnels

Clientèle : Hewitt, SNC-Lavalin, Johnson & Johnson, Rolls-Royce, Caterpillar, Desjardins...

Johnson & Johnson Product

Fabrication de produits d'hygiène

Directeur des ressources humaines

- Leader d'une des six stratégies d'affaires Excellence des Gens. (800 employés)
- Révision en profondeur et négociation de la convention afin de l'adapter aux nouvelles technologies
- Introduction et gestion de l'ensemble des processus de gestion de la performance

Rolls-Royce Canada Montréal

Entreprise de fabrication, de réparation et de remise à neuf de moteurs d'avion

Directeur, relations avec les employés

- Gérer les relations de travail pour 4 unités d'affaires distinctes (1660 employés)
- Porte-parole aux tables de négociations. 3 conventions signées
- Leader ressources humaines dans l'implantation du ERP SAP

Groupe Noranda, Montréal et Rouyn-Noranda

Société diversifiée dans le domaine des ressources naturelles

Usine métallurgiques

Chef des ressources humaines

- Gérer le service des ressources humaines (900 à 1200 employés)
- Négocier 5 conventions collectives
- Responsable du dossier santé-sécurité-hygiène pour 2 usines métallurgiques